

САХАЛИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ



Развитие института социального партнёрства в Сахалинской области, актуальные проблемы

Максимов Яков Андреевич,

заместитель председателя
Сахалинского областного союза
организаций профсоюзов

☎ 8-4242-72-72-44

📍 г.Южно-Сахалинск,
пр. Мира, 113, оф.41
🌐 WWW.SAKHPROF.RU



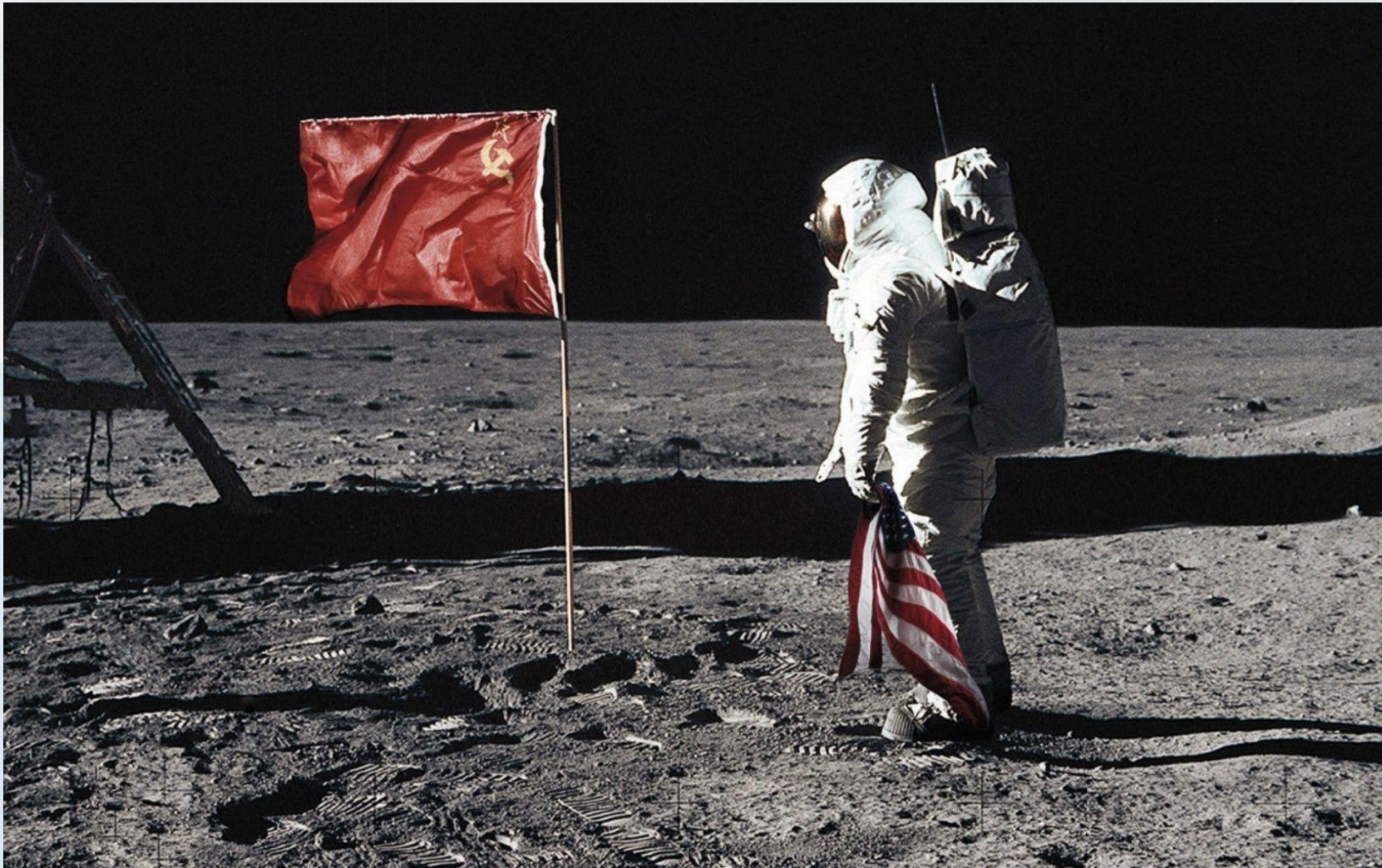


☎ 8-4242-72-72-44

📍 г. Южно-Сахалинск,
пр. Мира, 113, оф. 41
🌐 WWW.SAKHPROF.RU







Хьюстон, у нас проблемы!

☎ 8-4242-72-72-44

📍 г.Южно-Сахалинск,
пр. Мира, 113, оф.41
🌐 WWW.SAKHPROF.RU



Ни за ФТО



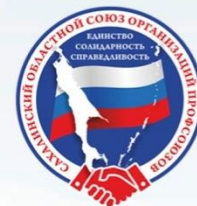
1. Мы часто не считаем нужным и важным перенимать положительный опыт коллег



Тьфу на вас! ...Тьфу на вас еще раз.

☎ 8-4242-72-72-44

📍 г.Южно-Сахалинск,
пр. Мира, 113, оф.41
🌐 WWW.SAKHPROF.RU





районах, городе Южно-Сахалинске
– не менее **34440 руб.**;

– в Ноглинском, Охинском районах –
не менее **42640 руб.**;

– в Курильском, Северо-Курильском
и Южно-Курильском районах – не
менее **45920 руб.**

Величина прожиточного минимума
для трудоспособного населения
Сахалинской области на 2023
год: **21310 руб.** (согласно
Постановлению Правительства
Сахалинской области от 23
декабря 2022 года № 607).

Величина прожиточного минимума
для трудоспособного населения
Сахалинской области на 2024 год:
22612 руб. (согласно
Постановлению Правительства
Сахалинской области от 13
сентября 2023 года № 476).

Задолженность по заработной
плате по состоянию на 01.09.2023
года: **23,7 млн. рублей перед 153
работниками 12
предприятий** (информация
Прокуратуры Сахалинской
области).

Среднемесячная номинальная
начисленная заработная плата
одного работника в июне 2023
года: **113297,8 руб.** (данные
Сахалинстата).

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАШ

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ:

Действующие на территории Сахалинской области коллективные договоры

Предложения, рекомендованные для включения в коллективные договоры организаций

Положения о профсоюзных наградах и конкурсах:

Положение о нагрудном знаке Сахалинского областного союза организаций профсоюзов «За заслуги перед профдвижением Сахалинской области»

Положение о Благодарственном письме Сахалинского областного союза организаций профсоюзов

Положение о конкурсе Сахалинского областного союза организаций профсоюзов «Лучший социальный партнер года»

Положение о проведении профсоюзного конкурса агитбригад «Там, где профсоюз - крепче коллектив!» ,приуроченного к Первому мая, Дню международной солидарности трудящихся

Положение о фотоконкурсе «Профсоюз в моей жизни»

Положение о конкурсе на лучшую организацию информационной работы в профсоюзах Сахалинской области

Соглашения, обращения, договоры:

РЕГИОНАЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ:

Соглашение между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2018-2020 годы (срок действия продлен до 31.12.2023 года)

Соглашение о внесении дополнения в Соглашение между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2018-2020 годы

Соглашение № 2 о внесении дополнения в Соглашение между Правительством Сахалинской области, Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов и объединением работодателей Сахалинской области на 2018-2020 годы





ПОРЯДОК ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА



Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (глава 7 Трудового кодекса РФ)



СТОРОНЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

РАБОТОДАТЕЛЬ:

- руководитель организации
- индивидуальный предприниматель
- уполномоченные лица

РАБОТНИКИ:

- первичная профсоюзная организация (в рамках ст. 37 ТК РФ)
- иные представители, избираемые работниками

1 ПРЕДЛОЖЕНИЕ О НАЧАЛЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

от любой из сторон - в письменной форме, в двух экземплярах

под роспись,
с указанием даты

заказным письмом
с уведомлением

2 ВСТУПЛЕНИЕ В ПЕРЕГОВОРЫ (ОБЯЗАННОСТЬ СТОРОНЫ, ПОЛУЧИВШЕЙ ПРЕДЛОЖЕНИЕ)

- в течение семи календарных дней со дня получения предложения с обязательным ответом инициатору
- день начала коллективных переговоров - день, следующий за днем получения инициатором ответа

3 СОЗДАНИЕ КОМИССИИ НА РАВНОПРАВНОЙ ОСНОВЕ

4 РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА



5 ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА, ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

7 НАПРАВЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА НА УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ РЕГИСТРАЦИЮ

- коллективный договор в течение 7 дней со дня подписания направляется работодателем в агентство по труду и занятости населения Сахалинской области

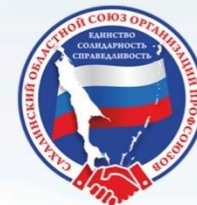
6 ПОДПИСАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях (ст. 40 ТК РФ)
- срок действия - не более трех лет с возможностью продления действия на срок не более трех лет
- действие коллективного договора распространяется на всех работников организации

**ОСТАЛИСЬ
ВОПРОСЫ?
ЗВОНИТЕ !**

**(4242) 50-53-45,
72-74-32, 72-72-44**





Председателю
ППО АО « »
Начальнику ОРПК
« »

от _____
(Ф.И.О.)

Таб. № _____

Заявление

Прошу исключить меня из Профсоюза, не удерживать 1% из заработной платы.

Данным заявлением подтверждаю:

- **в случае сокращения**, мое увольнение будет проходить без согласования с профсоюзным комитетом;

- **не нуждаюсь:**

- в защите своих социально-трудовых прав и интересов по вопросам связанных с трудовыми отношениями;

- **отказываюсь:**

- обращаться в профсоюзный комитет по поводу предоставления льгот и гарантий по Коллективному договору АО « »;

- обращаться в профсоюзный комитет для защиты своих прав и интересов с вопросами, заявлениями и предложениями;

- получать бесплатную правовую помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических и социальных прав;

- получать материальную помощь: при полной и частичной утрате трудоспособности в результате травмы, в связи с тяжелым материальным положением;

- состоять членом кассы взаимопомощи и получать беспроцентные ссуды;

- пользоваться другими правами и льготами члена профсоюза в соответствии с решениями профсоюзных органов.

Дата _____ Подпись _____ / _____ /

Председатель цехового комитета _____ / _____ /





2. Шаблонизированность актов социального партнерства



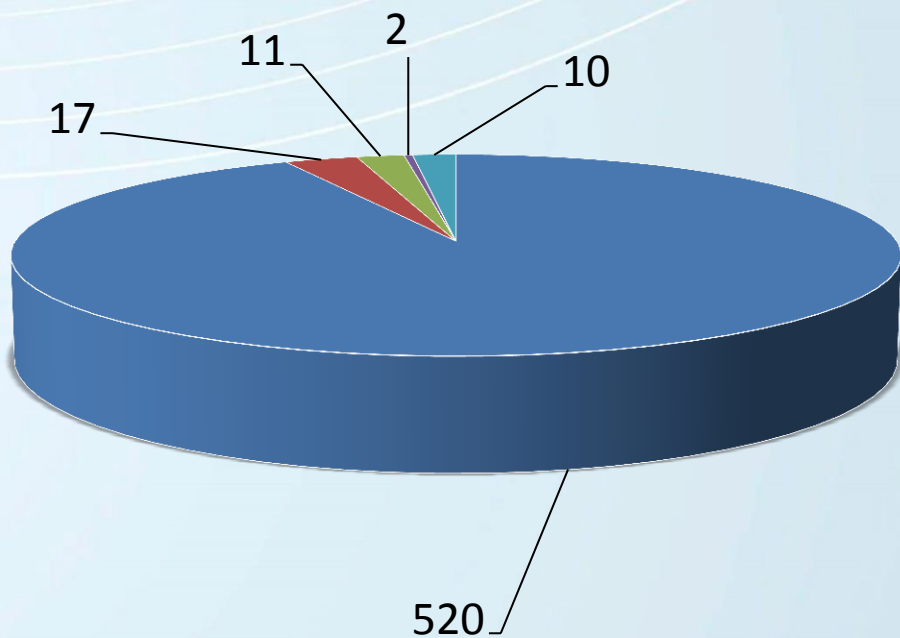
☎ 8-4242-72-72-44

📍 г. Южно-Сахалинск,
пр. Мира, 113, оф. 41
🌐 WWW.SAKHPROF.RU





Действующие на территории Сахалинской области акты социального партнерства, заключенные, в том числе, с участием профсоюзов



- Коллективные договоры
- Территориальные соглашения
- Отраслевые соглашения
- Региональные соглашения
- Иные соглашения



3. Мы часто бежим впереди паровоза



4. Мы нередко не учитываем настроения и мнений людей



Благодарим коллег из администрации городского округа за теплый прием, конструктивный диалог и принятые решения по вопросам дальнейшего взаимодействия 🤝

09:03 ✓✓

Елена

Здравствуйте. Какие актуальные для жителей проблемы может решить профсоюз? Профсоюз-организация при предприятии, отстаивающая права работников. Так что он может сделать для рядовых жителей? Двор отремонтировать? Мусорные баки поменять? Дороги отремонтировать?



изменено 09:57

Елена

Здравствуйте. Какие актуальные для жителей...
Добрый день. Не забывайте о том, что профсоюз - это многоступенчатая структура. Профсоюз на предприятии - это первичная профорганизация, решающая вопросы трудящихся на этом предприятии членов профсоюза, да и не членов профсоюза тоже путем

GIF Без текста



Елена

Здравствуйте. Какие актуальные для жител...
Добрый день. Не забывайте о том, что профсоюз - это многоступенчатая структура. Профсоюз на предприятии - это первичная профорганизация, решающая вопросы трудящихся на этом предприятии членов профсоюза, да и не членов профсоюза тоже путем заключения коллективных договоров. Однако есть еще профсоюзы муниципального, областного отраслевого и регионального уровней, в компетенции которых - решение вопросов в том числе регионального значения. Например, профсоюзы регионального уровня принимают участие в заключении соглашений с Правительством, министерствами и объединениями работодателей, устанавливающие повышенные размеры оплаты труда всех работников нашего региона. Кстати, то, что у нас в регионе до сих пор действуют районные коэффициенты - тоже прямая совместная заслуга профсоюзов, ПСО и объединения работодателей, подписавших соглашение, содержащее пункт, гарантирующий работникам эти

на эти коэффициенты, поскольку один из банков пытался это право оспорить. Отстояли. Профсоюзы взаимодействуют с прокуратурой, ГИТ, агентством по труду в вопросах контроля за исполнением трудового законодательства и норм охраны труда в организациях путем проведения совместных проверок в них. Профсоюз вносит предложения, направленные на совершенствование федеральных и местных законов. Вы правы в том, что не в компетенции профсоюза ремонтировать дворы и строить дороги, но мы как раз те, кто может все жалобы на это аккумулировать и оперативно, корректно довести до органов власти, в прямых обязанностях которых и заключается в том числе такая работа. И чем больше профсоюзных организаций, а также чем больше грамотных и активных профсоюзных лидеров, способных конструктивно (читайте - без перцовых баллончиков 😊) общаться, взаимодействовать с коллегами из власти и работодателями, тем наши партнеры нас лучше слышат, и тем быстрее решаются описанные вами проблемы.

10:45 ✓✓

GIF Без текста



Ирина Александровна ★

Яков Максимов

Добрый день. Не забывайте о том, что...
Ого, как! Чет я первый раз про такое слышу. Значит будем к вам на счет экологии, школы недоделанной ,дорог и тротуаров обращаться. И еще, для чего вставлена фраза про балончик 🗣️

11:02

Ого, как! Чет я первый раз про такое слыш...

Для того, чтобы было понятно - социальное партнерство и конструктивный диалог в решении проблем, - гораздо более действенный и правомерный способ достижения результата. К сожалению, далеко не все идут таким путем, предпочитая способы радикальнее. А обращаться в адрес профсоюзов за помощью или поддержкой - пожалуйста. Особенно и в первую очередь, если вы сами, конечно, - член профсоюза. А чтобы больше знать о профсоюзах, их работе - подписывайтесь на Телеграм-канал Профсоюзов Сахалинской области, читайте новости на сайте Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, и вопросов станет гораздо меньше 😊

11:09 ✓

Ирина Александровна ★

Яков Максимов

Для того, чтобы было понятно - соци...
Иногда ,конструктивный диалог ни к чему не приводит! Скиньте ,пожалуйста, ссылку на тг канал

11:13

Яков Максимов

Для того, чтобы было понятно - соци...

Очень много лишнего....Было собрание руководителей профсоюзов местных предприятий.По какому поводу их собрали? Администрация наша прекрасно знает,какие у нас ,жителей района проблемы.Перцовый баллончик к вам,профсоюзам, вообще никакого отношения не имеет.Проблема администрации в том,что люди ,к сожалению, прибегают к таким мерам.Значит не может наша администрация наладить контакт с населением.Повторюсь-что может сделать ,например, руководитель профсоюзной организации медиков или работников ЖКХ (речь не о рег.профсоюзе) для решения проблем местных жителей?Да и решать то наши проблемы в первую очередь должна администрация.

в первую очередь должна администрация.



изменено 11:44

Елена

Очень много лишнего....Было собрание ру...
Я думаю, что новому составу вашей администрации нужно дать время и возможность реализовать все планы, направленные на благо вашего района и его жителей, а этих планов и задач у них много. Помогать им и обращать внимание на проблемные моменты, и все обязательно получится.

11:54 ✓

Елена

Яков Максимов

Я думаю, что новому составу вашей а...
Чем открытее и ближе будет администрация к населению,тем быстрее наладится взаимопонимание.

12:46

Ирина Александровна ★

Яков Максимов

Я думаю, что новому составу вашей а...
А вы задавали вопрос нашему мэру на сколько он сюда приехал ?

13:34

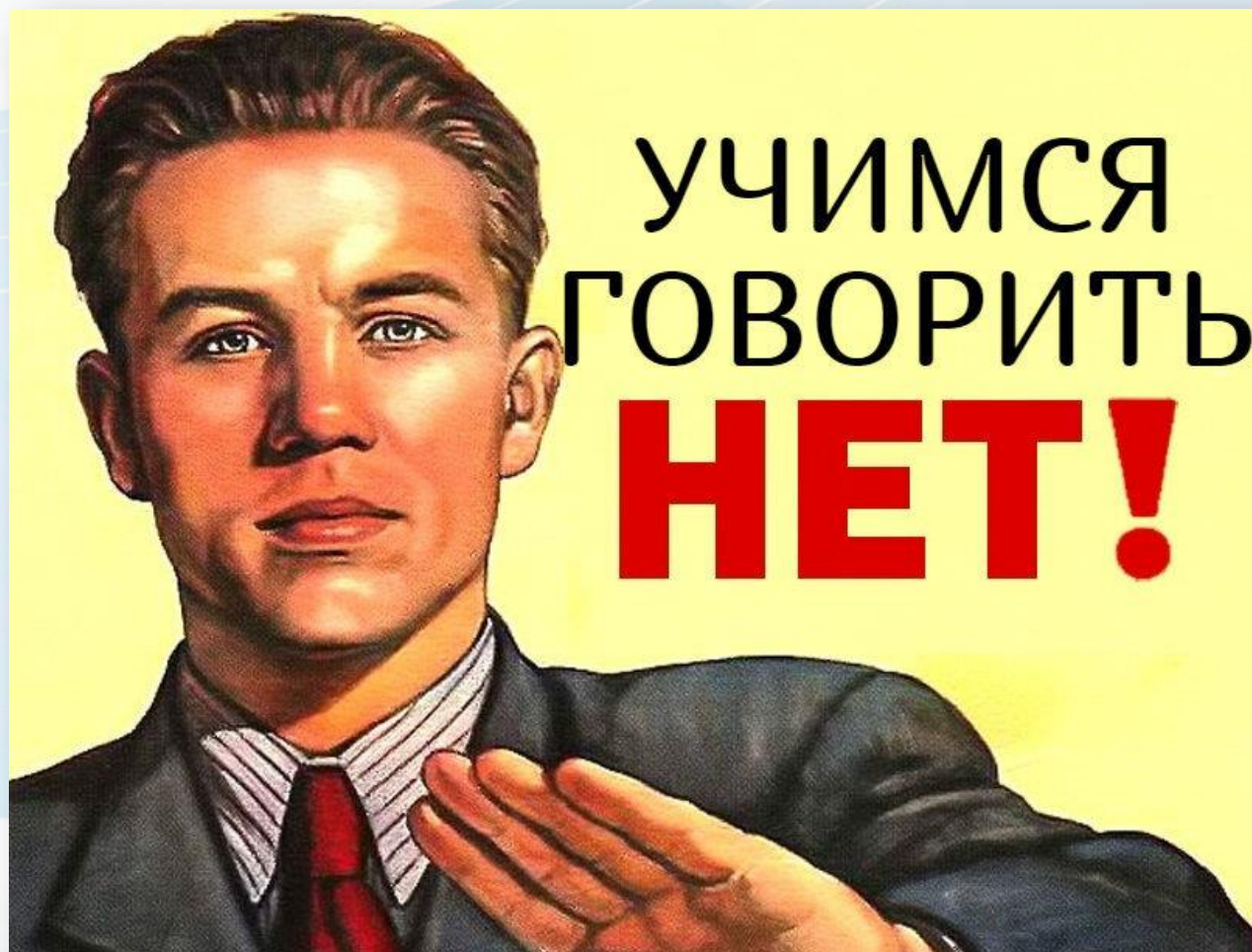
📞 8-4242-72-72-44

📍 г.Южно-Сахалинск,
пр. Мира, 113, оф.41
🌐 WWW.SAKHPROF.RU





5. Отказы работодателей от присоединения к соглашениям





Критерии мотивированности (по предложению профсоюзов Сахалинской области):



- обоснованность и документальное подтверждение работодателем невозможности исполнения пунктов соглашения;



- наличие/отсутствие у работодателя утвержденного плана действий, направленного на устранение причин невозможности исполнения пунктов соглашения;



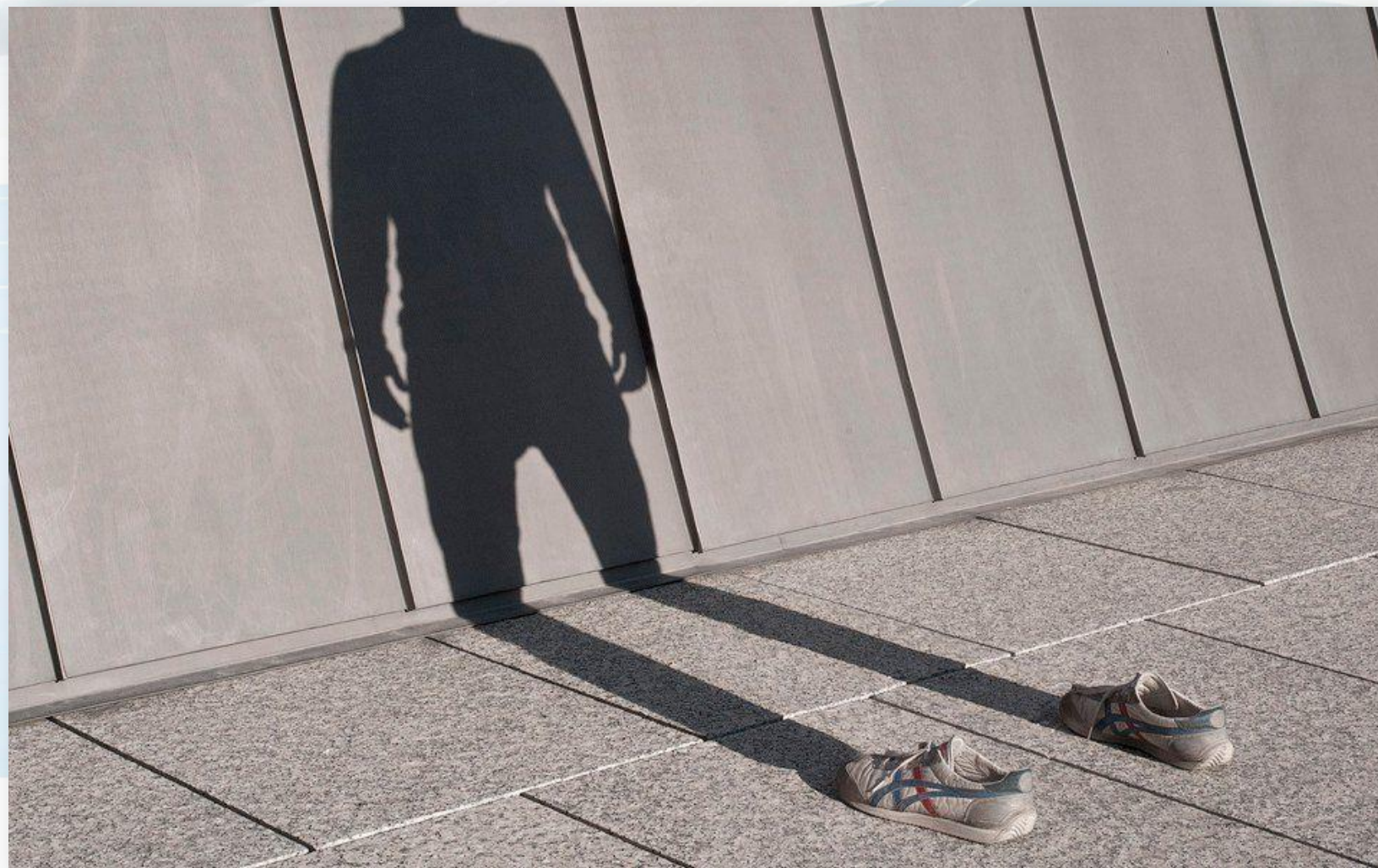
- наличие/отсутствие фактов отказов данного работодателя от присоединения к соглашениям, заключенным в предыдущие периоды;



- практика и результаты исполнения работодателем соглашений, заключенных в предыдущие периоды.



6. Работодатели- «невидимки»





Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

An iceberg floating in the ocean. The tip of the iceberg is above the water line, and the much larger part of the iceberg is submerged below the water line. The background is a clear blue sky with some light clouds. The water is a deep blue color.

Рабочая
группа по
охране труда

Рабочая группа по
вопросам
предпенсионного
возраста

Рабочая группа по
развитию
социального
партнерства

Рабочая
группа по
вопросам
ВИЧ/СПИД

Рабочая группа по
мониторингу
ситуации на рынке
труда



☎ 8-4242-72-72-44

📍 г.Южно-Сахалинск,
пр. Мира, 113, оф.41
🌐 WWW.SAKHPROF.RU



7. Отсутствие контроля



☎ 8-4242-72-72-44

📍 г.Южно-Сахалинск,
пр. Мира, 113, оф.41
🌐 WWW.SAKHPROF.RU





8. Частое отсутствие инициативности





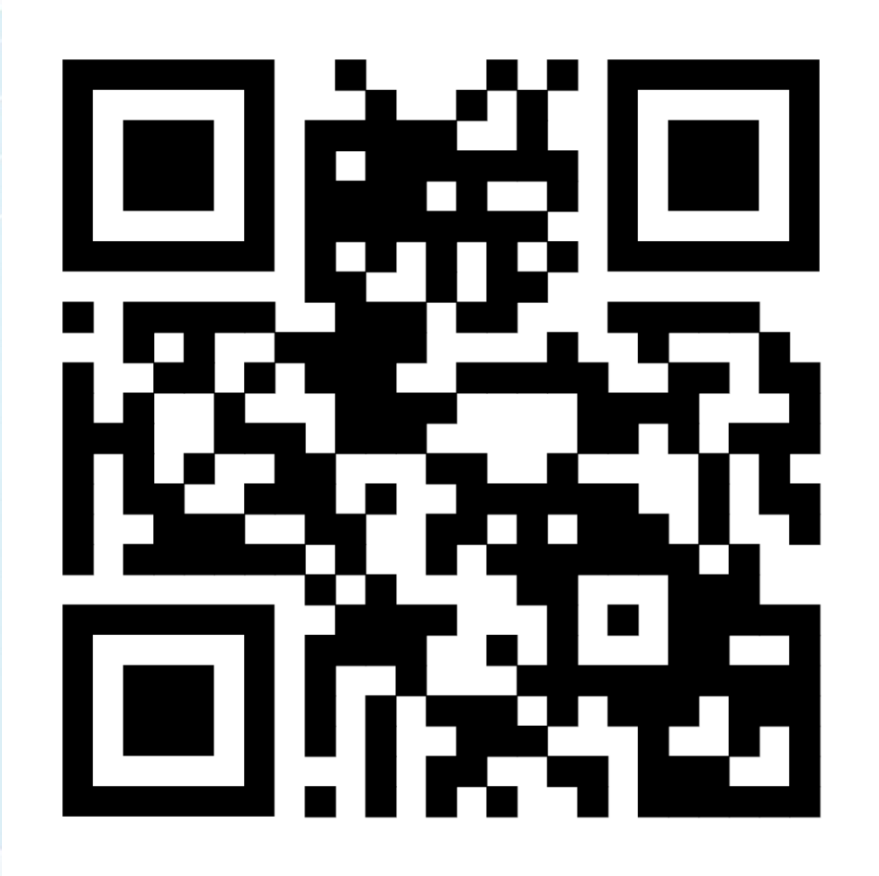
☎ 8-4242-72-72-44

📍 г.Южно-Сахалинск,
пр. Мира, 113, оф.41
🌐 WWW.SAKHPROF.RU





Благодарю за внимание!



г. Южно-Сахалинск, 2023 год

☎ 8-4242-72-72-44

📍 г.Южно-Сахалинск,
пр. Мира, 113, оф.41
🌐 WWW.SAKHPROF.RU

